

# VOLKSWAGEN

AKTIENGESELLSCHAFT



## Code of Conduct for Business Partners

Volkswagen Group requirements regarding sustainability in its relationships with business partners

## Kódex správania pre obchodných partnerov

Požiadavky skupiny Volkswagen Group na udržateľnosť vo vzťahoch s obchodnými partnermi

## Content

Preamble	<b>4</b>
1. Objectives and scope	<b>6</b>
2. Fundamental sustainability requirements	<b>8</b>
3. Sustainability requirements in environmental protection	<b>14</b>
4. Sustainability requirements in the area of human rights and employment law of employees	<b>22</b>
5. Sustainability requirements for business ethics	<b>34</b>
6. Sustainability requirements for responsible supply chains	<b>38</b>
7. Verification of compliance with the sustainability requirements by Volkswagen Group	<b>40</b>
8. Reporting Misconduct	<b>46</b>

## Obsah

Preambula	<b>4</b>
1. Ciele a rozsah pôsobnosti	<b>6</b>
2. Základné požiadavky na udržateľnosť	<b>8</b>
3. Požiadavky na udržateľnosť v oblasti ochrany životného prostredia	<b>14</b>
4. Požiadavky na udržateľnosť v oblasti ľudských práv a pracovného práva zamestnancov	<b>22</b>
5. Požiadavky na udržateľnosť v oblasti podnikateľskej etiky	<b>34</b>
6. Požiadavky na udržateľnosť pre zodpovedné dodávateľské reťazce	<b>38</b>
7. Overenie dodržiavania požiadaviek na udržateľnosť skupinou Volkswagen Group	<b>40</b>
8. Nahlasovanie nevhodného správania	<b>46</b>

## Preamble

The Volkswagen Group's business partners play an integral part in the Group's business success. Partnership creates lasting business relationships which are mutually beneficial. Therefore, the Group is focused on close cooperation with its business partners.

Applying the sustainability requirements, we are aware of our responsibility for the economic, ecological and social impact of our actions. We also expect this of our business partners, particularly where human rights, health and safety at work, environmental protection and combatting corruption are concerned.

In the spirit of partnership-based collaboration, the Volkswagen Group offers its business partners a wide range of practical training opportunities, initiatives and other sources of information. It is recommended that all business partners use these offers and information sources actively.

The following requirements define the Volkswagen Group's expectations regarding the mindset and conduct of business partners in their corporate activities and are considered the basis for successful execution of business relations between the Volkswagen Group and its partners.

## Preambula

Obchodní partneri skupiny Volkswagen Group zohrávajú neoddeliteľnú úlohu v obchodnom úspechu skupiny. Partnerstvo vytvára trvalé obchodné vzťahy, ktoré sú obojstranne výhodné. Skupina sa preto zameriava na úzku spoluprácu so svojimi obchodnými partnermi.

Uplatňovaním požiadaviek na udržateľnosť si uvedomujeme svoju zodpovednosť za ekonomický, ekologický a sociálny vplyv našich činností. Očakávame to aj od našich obchodných partnerov, najmä v oblasti ľudských práv, bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci, ochrany životného prostredia a boja proti korupcii.

V duchu partnerskej spolupráce ponúka skupina Volkswagen Group svojim obchodným partnerom širokú škálu praktických vzdelávacích príležitostí, iniciatív a ďalších zdrojov informácií. Všetkým obchodným partnerom odporúčame aktívne využívať tieto ponuky a informačné zdroje.

Nasledujúce požiadavky definujú očakávania skupiny Volkswagen Group týkajúce sa zmysľania a správania sa obchodných partnerov pri ich podnikových aktivitách a považujeme ich za základ úspešných obchodných vzťahov medzi skupinou Volkswagen Group a jej partnermi.

## 1. Objectives and scope

In this Code of Conduct for Business Partners (hereinafter referred to as “Code of Conduct”), the Volkswagen Group has set out its aspirations and expectations as well as requirements for business partners of the Volkswagen Group in relation to sustainability (hereinafter referred to as “sustainability requirements”).

Sustainability includes respecting human rights, protecting the environment, conducting business ethically and lawfully and the responsible sourcing of raw materials.

The Volkswagen Group company that uses this Code of Conduct is referred to in general below as the “Volkswagen Group”.

The Code of Conduct is applicable to all suppliers, sales partners and all other B2B business partners (hereinafter referred to as “business partner”) of the Volkswagen Group that do business with the Volkswagen Group.

The business partners are required to contractually pass on all sustainability requirements to those business partners (especially suppliers) that affect the contractual relationship with the Volkswagen Group and to ensure, to the extent possible and reasonable, that the sustainability requirements are passed

on to their business partners in the supply chain. The business partners establish appropriate control measures to verify compliance with these sustainability requirements of their own business partners.

In those cases where obligations have been agreed to with business partners under individual contracts that diverge from the principles in this document, such divergent obligations prevail.

The sustainability requirements are based, amongst others, on the 10 Principles of the United Nations (UN) Global Compact, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, the OECD Guidelines for Multi National Enterprises, OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas and the Conventions of the International Labour Organization (ILO), in particular its fundamental rights at work and the Guiding Principles of the Drive Sustainability Initiative.

Furthermore, this Code of Conduct is based on nationally and internationally agreed standards such as the Universal Declaration of Human Rights, codified in particular in the International Covenant on Civil and Political Rights and in the International Covenant on Economic, Social and Cultural Rights.

## 1. Ciele a rozsah pôsobnosti

V tomto Kódexe správania pre obchodných partnerov (ďalej len „kódex správania“) stanovila skupina Volkswagen Group svoje ambície a očakávanía a takisto požiadavky na obchodných partnerov skupiny Volkswagen Group v súvislosti s udržateľnosťou (ďalej len „požiadavky na udržateľnosť“).

Udržateľnosť zahŕňa dodržiavanie ľudských práv, ochranu životného prostredia, etické a zákonné podnikanie a zodpovedné získavanie surovín.

Spoločnosť skupiny Volkswagen Group, ktorá používa tento kódex správania, sa ďalej vo všeobecnosti označuje ako „skupina Volkswagen Group“.

Kódex správania sa vzťahuje na všetkých dodávateľov, obchodných partnerov a všetkých ostatných B2B obchodných partnerov (ďalej len „obchodný partner“) skupiny Volkswagen Group, ktorí obchodujú so skupinou Volkswagen Group.

Obchodní partneri sú povinní zmluvne preniesť všetky požiadavky na udržateľnosť na tých obchodných partnerov (najmä dodávateľov), ktorí majú vplyv na zmluvný vzťah so skupinou Volkswagen Group, a zabezpečiť, aby sa požiadavky na udržateľnosť preniesli

na ich obchodných partnerov v dodávateľskom reťazci, ak je to možné a vhodné. Obchodní partneri zavádzajú vhodné kontrolné opatrenia na overenie dodržiavania týchto požiadaviek na udržateľnosť zo strany vlastných obchodných partnerov.

V prípadoch, keď boli s obchodnými partnermi dohodnuté záväzky v rámci jednotlivých zmlúv, ktoré sa odlišujú od zásad uvedených v tomto dokumente, majú prednosť tieto odlišné záväzky.

Požiadavky na udržateľnosť vychádzajú okrem iného z desiatich zásad iniciatívy OSN Global Compact, hlavných zásad OSN pre podnikanie a ľudské práva, usmernení OECD pre viacnárrodné podniky, usmernenia OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z oblastí zasiahnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí a dohovorov Medzinárodnej organizácie práce (MOP), najmä jej základných práv pri práci a hlavných zásad iniciatívy pre udržateľnosť pohonu.

Okrem toho tento kódex správania vychádza z národne a medzinárodne dohodnutých noriem, ako je Všeobecná deklarácia ľudských práv, kodifikovaná najmä v Medzinárodnom pakte o občianskych a politických právach a v Medzinárodnom pakte o hospodárskych, sociálnych a kultúrnych právach.

## 2. Fundamental sustainability requirements

### General information

The Volkswagen Group considers compliance with the sustainability requirements to be essential and fundamental to its business relations.

The Volkswagen Group expects the business partner to integrate the values anchored in these sustainability requirements in day-to-day business through structured and competent management. Business partner management must identify and assess legal and other requirements and train employees to ensure compliance with the relevant requirements.

Business partners always comply with the applicable law. Insofar as these sustainability requirements go beyond the requirements of the applicable law, these must also be observed.

In addition to the obligatory requirements from this Code of Conduct, further recommendations and hints for business partners are given in extra text boxes.

## 2. Základné požiadavky na udržateľnosť

### Všeobecné informácie

Skupina Volkswagen Group považuje dodržiavanie požiadaviek na udržateľnosť za nevyhnutné a zásadné pre svoje obchodné vzťahy.

Skupina Volkswagen Group očakáva od obchodného partnera, že hodnoty zakotvené v týchto požiadavkách na udržateľnosť začlení do každodenného podnikania prostredníctvom štruktúrovaného a kompetentného riadenia. Vedenie obchodného partnera musí identifikovať a posúdiť právne a iné požiadavky a vyškoliť zamestnancov, aby zabezpečili dodržiavanie príslušných požiadaviek.

Obchodní partneri vždy dodržiavajú platné právne predpisy. Pokiaľ tieto požiadavky na udržateľnosť presahujú rámec požiadaviek platných právnych predpisov, musia sa takisto dodržiavať.

Okrem povinných požiadaviek tohto kódexu správania sú v ďalších textových rámcikoch uvedené ďalšie odporúčania a tipy pre obchodných partnerov.



## Creation and application of management systems

Those business partners that operate production locations with more than 100 employees have to demonstrate certification for these locations according to the international standard ISO 14001 or the EMAS Regulation of the European Union.

Business partners that have production locations with more than 1000 employees have to additionally obtain certification for these locations according to the international standard ISO 45001 or a comparable standard.

### HINT

For sales partners with more than 100 employees, we likewise recommend the international standard ISO 14001 or alignment with ISO 14001.

Business partners with fewer than 1000 employees in their locations should implement internal management systems or, where available, national/sector specific certifications.

For sales partners with workshops, we likewise recommend the international standard ISO 45001 or alignment with ISO 45001.

## Vytváranie a uplatňovanie systémov riadenia

Tí obchodní partneri, ktorí prevádzkujú výrobné závody s viac ako 100 zamestnancami, musia preukázať certifikáciu týchto miest podľa medzinárodnej normy ISO 14001 alebo nariadenia Európskej únie EMAS.

Obchodní partneri, ktorí majú výrobné závody s viac ako 1 000 zamestnancami, musia pre tieto závody okrem toho získať certifikáciu podľa medzinárodnej normy ISO 45001 alebo porovnateľnej normy.

### ODPORÚČANIE

Pre obchodných partnerov s viac ako 100 zamestnancami odporúčame takisto medzinárodnú normu ISO 14001 alebo zosúladenie s normou ISO 14001.

Obchodní partneri s menej ako 1 000 zamestnancami vo svojich prevádzkach by mali zaviesť interné systémy riadenia, alebo, ak sú k dispozícii, národné/odvetvové certifikáty.

Pre obchodných partnerov s dielňami odporúčame medzinárodnú normu ISO 45001 alebo zosúladenie s normou ISO 45001.

### Corporate statement

Business partners prepare a corporate statement (e.g. a Code of Conduct), which commits them to social, ethical and environmental standards. This statement should be prepared in languages understood by local employees.

### Sustainability officer

Business partners are encouraged to appoint a sustainability officer or a similar officer who reports to the management of the respective business partner. The officer should develop sustainability objectives and measures within the company.

### Training

To support its business partners in complying with the sustainability requirements, the Volkswagen Group offers its business partners different training formats free of charge ([Trainings and Dialogue vwgroupsupply.com](https://www.vwgroupsupply.com/training)). Participation in this training is obligatory depending on the result of a risk analysis for business partners carried out in advance. Business partners may be exempted from mandatory participation in such training if they can prove to have already undergone a similar training offered by third parties.

#### HINT

Business partners are recommended to develop their own training programs in order to define guidelines to improve implementation of processes and communication of expectations to their employees. Business partners should provide ongoing training for their employees.

### Vyhlásenie spoločnosti

Obchodní partneri vypracujú firemné vyhlásenie (napr. kódex správania), v ktorom sa zaviažu dodržiavať sociálne, etické a environmentálne normy. Toto vyhlásenie by malo byť vypracované v jazykoch, ktorým miestni zamestnanci rozumejú.

### Zamestnanec zodpovedný za udržateľnosť

Obchodným partnerom odporúčame, aby vymenovali zamestnanca zodpovedného za udržateľnosť alebo podobného pracovníka, ktorý podlieha vedeniu príslušného obchodného partnera. Tento pracovník by mal v rámci spoločnosti vypracovať ciele a opatrenia týkajúce sa udržateľnosti.

### Odborná príprava

Na podporu svojich obchodných partnerov pri plnení požiadaviek na udržateľnosť ponúka skupina Volkswagen Group svojim obchodným partnerom rôzne formy bezplatných školení ([Školenia a Dialóg vwgroupsupply.com](https://www.vwgroupsupply.com/training)). Účasť na školení je povinná v závislosti od výsledku vopred vykonanej analýzy rizík pre obchodných partnerov. Obchodní partneri môžu byť oslobodení od povinnej účasti na takomto školení, ak vedia preukázať, že už absolvovali podobné školenie ponúkané tretími stranami.

#### ODPORÚČANIE

**Obchodným partnerom odporúčame vypracovať vlastné programy odbornej prípravy, aby definovali usmernenia na zlepšenie prijatia procesov a komunikácie očakávaní so svojimi zamestnancami. Obchodní partneri by mali svojich zamestnancov priebežne školiť.**

## 3. Sustainability requirements in environmental protection

Business partners know and observe the Group environmental policy of the Volkswagen Group as described in the Group Environmental Policy Statement ([Environment](#)).

### Greenhouse gas emissions

Business partners take appropriate measures to reduce air emissions that pose a risk to the environment and health, including greenhouse gas emissions. In order to improve the environmental performance of products and services, business partners provide for proactive reduction of greenhouse gas emissions along the entire supply chain, for instance through increased use of carbon neutral energy sources.

Business partners who supply products to the Volkswagen Group provide information to the Volkswagen Group on request at product level in relation to the overall energy consumption in MWh and carbon emissions in tonnes (scope 1, 2 and 3) so that the Volkswagen Group can improve the environmental performance indicators of its products.

#### Hint

In addition, we recommend that our business partners set science-based and time-bound emission reduction targets and renewable energy objectives that are aligned to the Paris Agreement and put in place measures that drive forward the decarbonisation along the entire value chain.

Business partners are also encouraged to commit to the Paris Agreement of a CO<sub>2</sub>-neutral economy by 2050.

## 3. Požiadavky na udržateľnosť v oblasti ochrany životného prostredia

Obchodní partneri poznajú a dodržiavajú pravidlá skupiny Volkswagen Group pre ochranu životného prostredia, ktoré sú opísané v dokumente Vyhlásenie o environmentálnej politike ([Životné prostredie](#)).

### Emisie skleníkových plynov

Obchodní partneri prijímajú vhodné opatrenia na zníženie emisií do ovzdušia, ktoré predstavujú riziko pre životné prostredie a zdravie, vrátane emisií skleníkových plynov. Aby sa zlepšili environmentálne vlastnosti výrobkov a služieb, obchodní partneri zabezpečujú aktívne znižovanie emisií skleníkových plynov v celom dodávateľskom reťazci, napríklad prostredníctvom zvýšeného využívania uhlíkovo neutrálnych zdrojov energie.

Obchodní partneri, ktorí dodávajú výrobky skupine Volkswagen Group, jej na požiadanie poskytujú informácie o celkovej spotrebe energie v MWh a emisiách uhlíka v tonách (rozsah 1, 2 a 3), aby mohla skupina Volkswagen Group zlepšiť ukazovatele environmentálnej výkonnosti svojich výrobkov.

#### Odporúčanie

Naším obchodným partnerom okrem toho odporúčame, aby si stanovili vedecky podložené a časovo ohraničené ciele znižovania emisií a ciele v oblasti energie z obnoviteľných zdrojov, ktoré sú v súlade s Parížskou dohodou, a zaviedli opatrenia, ktoré podpora dekarbonizáciu v celom hodnotovom reťazci.

Obchodných partnerov tiež vyzývame, aby sa zaviazali k Parížskej dohode o uhlíkovo neutrálnom hospodárstve do roku 2050.



### Efficient use of resources

Business partners take appropriate measures to ensure efficient use of energy, water and raw materials, usage of renewable resources and a minimisation of damage to the environment and health.

### Registration, evaluation and restriction of substances and raw materials

Business partners implement appropriate measures to avoid or refrain from using substances and materials with adverse effects on the environment or health (for example, carcinogenic, mutagenic, reprotoxic substances) within the framework of the respective applicable law and with due regard for applicable regulations of the Volkswagen Group.

Business partners are obliged to act in conformity with the requirements of the international conventions and other legal instruments pertaining to the production, use, handling and

disposal of certain substances (in particular including the requirements of the Minamata Convention of 10 October 2013 on mercury, the Stockholm Convention of 23 May 2001 on persistent organic pollutants (POPs)) as well as the related applicable implementing legislation at the national and supranational level.

In regard to smelters or refineries of tin, tungsten, tantalum and gold, business partners may only use raw materials from smelters or refineries that meet the requirements of the “OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas” as assessed by the Responsible Mineral Initiative (RMI) or similar organisations.

Business partners have to take appropriate and adequate measures to exclude raw materials extracted from deep sea mining from their supply chains.

### Efektívne využívanie zdrojov

Obchodní partneri prijímajú vhodné opatrenia na zabezpečenie efektívneho využívania energie, vody a surovín, využívania obnoviteľných zdrojov a minimalizácie škôd na životnom prostredí a zdraví.

### Registrácia, hodnotenie a obmedzovanie látok a surovín

Obchodní partneri zavádzajú vhodné opatrenia, aby sa vyhlížilo používaniu látok a materiálov s nepriaznivými účinkami na životné prostredie alebo zdravie (napríklad karcinogénne, mutagénne a reprotoxické látky) v rámci príslušných platných právnych predpisov a s ohľadom na platné predpisy skupiny Volkswagen Group.

Obchodní partneri sú povinní konať v súlade s požiadavkami medzinárodných dohovorov a iných právnych nástrojov, ktoré sa týkajú výroby, používania, manipulácie a

zneškodňovania určitých látok (najmä vrátane požiadaviek Minamatského dohovoru z 10. októbra 2013 o ortuti, Štokholmského dohovoru z 23. mája 2001 o perzistentných organických látkach, POP) a aj súvisiacich platných vykonávacích právnych predpisov na vnútroštátnej a nadnárodnej úrovni.

Pokiaľ ide o taviarne alebo rafinérie cínu, volfrámu, tantalu a zlata, obchodní partneri môžu používať len suroviny z taviarní alebo rafinérií, ktoré spĺňajú požiadavky usmernenia OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z oblastí zasiahnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí, ako ich posúdila Iniciatíva za zodpovedné využívanie nerastných surovín (RMI) alebo podobné organizácie.

Obchodní partneri musia prijať vhodné a primerané opatrenia na vylúčenie surovín získaných z hlbokomorskej ťažby zo svojich dodávateľských reťazcov.

## Circular economy and waste management

Business partners take appropriate and adequate measures aimed at avoiding waste, re-using resources, recycling as well as the safe, environmentally friendly disposal of residual waste, chemicals and wastewater. Such measures can be applied in particular in development activities, production, product service life and subsequent end-of-life recycling as well as in other activities. Thereby, the business partners comply with international agreements on the cross-border transport of hazardous waste, in particular the Basel Convention on the Control of Trans-boundary Movements of Hazardous Wastes and their Disposal of 22 March 1989 as well as with the corresponding, applicable implementation rules at national and supranational level.

### HINT

Whenever technically possible and economically reasonable, business partners should use secondary materials within their processes. Business partners should know the percentage of recycled content in their products and make this information available to the Volkswagen Group on request.

Business partners should endeavour to pursue and promote closed loop systems in addition to following these principles.

## Obchodné hospodárstvo a odpadové hospodárstvo

Obchodní partneri přijímají vhodné a primerané opatření zaměřené na předcházení vzniku odpadu, opětovné využívání zdrojů, recyklaci a také bezpečnou a ekologickou likvidaci zvyškového odpadu, chemikálií a odpadových vod. Takéto opatření možno uplatnit zejména při vývojových činnostech, výrobě, životnosti výrobku a následné recyklaci po skončení životnosti a aj při jiných činnostech. Obchodní partneri tak dodržují mezinárodní dohody o cezhraniční přepravě nebezpečných odpadů, zejména Bazilejský dohovor o řízení pohybů nebezpečných odpadů přes hranice států a ich zneškodňování z 22. marca 1989 a také příslušné prováděcí předpisy na národní a nadnárodní úrovni.

### ODPORÚČANIE

Ak je to technicky možné a ekonomicky primerané, obchodní partneri by mali v rámci svojich procesov používať druhotné materiály. Obchodní partneri by mali poznať percento recyklovaného obsahu vo svojich výrobkoch a na požiadanie poskytnúť tieto informácie skupine Volkswagen Group.

Obchodní partneri by sa okrem dodržiavania týchto zásad mali usilovať o realizáciu a podporu systémov uzatvoreného cyklu.

## Water

Business partners take appropriate and adequate measures to minimise water consumption at their sites and/or along their own supply chains with prioritisation for water stressed regions. The right to water is respected at all times.

Business partners that supply products to the Volkswagen Group provide, upon request, the Volkswagen Group with information on total fresh water consumption on product level.

### HINT

Suitable measures may, in particular, include those aimed at effectively reducing, re-using and recycling water with responsible and effective treatment of wastewater discharges to protect the environment and improve overall water quality.

Business partners shall, where required, seek to ensure that people affected by their operations have access to safe, acceptable and affordable water in sufficient quantities for personal use.

## Biodiversity

The protection of the natural ecosystem, especially the protection of endangered habitats of wild animals, and the sustainable usage of natural resources are required to be ensured.

Business partners must strive to ensure supply chains are free of deforestation and conversion in accordance with applicable law and international biodiversity regulations. These international regulations include, for example, the resolutions and recommendations on biodiversity from the Centre for Biological Diversity (CBD) and the World Conservation Union (IUCN).

### Ethical Treatment of animals

Business partners should support and promote ethical and humane treatment of animals.

## Voda

Obchodní partneri přijímají vhodné a primerané opatření na minimalizaci spotřeby vody ve svých prevádzkach a/alebo vo svojich dodávateľských reťazcoch, pričom uprednostňujú regióny s nedostatkom vody. Vždy treba rešpektovať právo na vodu.

Obchodní partneri, ktorí dodávajú výrobky skupine Volkswagen Group, jej na požiadanie poskytujú informácie o celkovej spotrebe čerstvej vody na úrovni výrokov.

### ODPORÚČANIE

**Vhodné opatrenia môžu zahŕňať najmä opatrenia zamerané na účinné znižovanie, opätovné využívanie a recykláciu vody a takisto zodpovedné a účinné čistenie vypúšťaných odpadových vôd, aby chránili životné prostredie a zlepšili celkovú kvalitu vody.**

**Ak je to potrebné, obchodní partneri sa snažia zabezpečiť, aby mali ľudia ovplyvnení ich činnosťou prístup k bezpečnej, prijateľnej a cenovo dostupnej vode a v dostatočnom množstve pre osobnú potrebu.**

## Biodiverzita

Je potrebné zabezpečiť ochranu prírodného ekosystému, najmä ochranu ohrozených biotopov voľne žijúcich živočíchov, a udržateľné využívanie prírodných zdrojov.

Obchodní partneri sa musia usilovať o to, aby v dodávateľských reťazcoch nedochádzalo k odlesňovaniu a premene v súlade s platnými zákonmi a medzinárodnými predpismi o biodiverzite. Medzi tieto medzinárodné predpisy patria napríklad rezolúcie a odporúčania Centra pre biologickú diverzitu (CBD) a Medzinárodnej únie na ochranu prírody (IUCN) týkajúce sa biodiverzity.

### Etické zaobchádzanie so zvieratami

**Obchodní partneri by mali podporovať a propagovať etické a humánne zaobchádzanie so zvieratami.**

## 4. Sustainability requirements in the area of human rights and employment law of employees

Business partners are required to comply with the conventions of the International Labour Organization (ILO) as amended from time to time, in particular the fundamental rights at work.

### Elimination of child labour and the protection of young workers

Business partners must comply with the minimum employment age in their business activities and their supply chain. They ensure that the minimum age for acceptance for employment is determined according to the respective applicable law and that prohibited child labour does not occur.

### No modern slavery, no human trafficking and no unethical recruitment

Business partners must take appropriate and adequate measures to eliminate debt bondage, forced and compulsory labour, as well as all forms of modern slavery and human trafficking in their own area of responsibility and/or along the supply chain. Business partners ensure that employment relationships are voluntary and allow employees to give notice of their own volition in observance of a reasonable notice period. Employees of business partners are given a contract at the time of hiring that complies with applicable law and is in a sufficiently documented form (e.g. written or electronic), is written in a language they un-

derstand and in which their rights and obligations are truthfully and clearly set out.

Furthermore, business partners must not mislead or defraud potential employees about the nature of the work, ask employees to pay recruitment fees or inappropriate transportation fees, and/or confiscate, destroy, conceal, and/or deny access to employee passports and other identity documents issued by government and/or restrict the employees' freedom of movement or require employees to involuntarily use accommodation provided by the company for no operational reason.

### Protection of bodily integrity, no corporal punishment

Business partners attach the utmost importance to the protection of bodily integrity and introduce appropriate measures to ensure respect for this legally protected right. Business partners ensure in their area of responsibility and along their supply chain that any involvement, including complicity or participation in kidnapping, torture, killing or similar acts, is excluded and that no corporal punishment is applied as part of their disciplinary practices. In addition, business partners ensure in their own area of responsibility and along the supply chain that other serious human rights violations and abuses, such as sexual violence, as well as war crimes or other serious violations of international humanitarian law, crimes against humanity or genocide, are prohibited.

## 4. Požiadavky na udržateľnosť v oblasti ľudských práva a pracovného práva zamestnancov

Obchodní partneri sú povinní dodržiavať dohovory Medzinárodnej organizácie práce (MOP) v znení neskorších zmien a doplnení, najmä základné práva pri práci.

### Odstránenie detskej práce a ochrana mladých pracovníkov

Obchodní partneri musia pri svojich obchodných činnostiach a v dodávateľskom reťazci dodržiavať minimálny vek zamestnávania. Zabezpečujú, aby bol minimálny vek na prijatie do zamestnania stanovený v súlade s príslušnými platnými právnymi predpismi a aby nedochádzalo k zakázanej detskej práci.

### Zákaz moderného otroctva, obchodovania s ľuďmi a neetického náboru

Obchodní partneri musia prijať primerané a vhodné opatrenia na odstránenie dlhového otroctva, nútenej a povinnej práce a takisto všetkých foriem moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi vo svojej oblasti zodpovednosti a/alebo v dodávateľskom reťazci. Obchodní partneri zabezpečujú, aby boli pracovnoprávne vzťahy dobrovoľné a umožňovali zamestnancom podať výpoveď z vlastnej vôle pri dodržaní primeranej výpovednej lehoty. Zamestnanci obchodných partnerov dostávajú pri nástupe do zamestnania zmluvu, ktorá je v súlade s platnými právnymi predpismi a má dostatočne zdokumentovanú formu (napr. písomnú alebo elektronickú), je napísaná v jazyku, ktorému rozumejú,

a v ktorej sú pravdivo a jasne uvedené ich práva a povinnosti.

Okrem toho obchodní partneri nesmú zavádzať alebo klamať potenciálnych zamestnancov o povahe práce, žiadať od zamestnancov, aby platili náborové poplatky alebo neprimerané poplatky za dopravu, a/alebo zabavovať, ničiť, skrývať a/alebo odopierať prístup k pasom zamestnancov a k iným dokladom totožnosti vydaným štátnymi orgánmi a/alebo obmedzovať slobodu pohybu zamestnancov, alebo vyžadovať od zamestnancov, aby nedobrovoľne využívali ubytovanie poskytnuté spoločnosťou, ak na to nie sú prevádzkové dôvody.

### Ochrana telesnej integrity, zákaz telesných trestov

Obchodní partneri pripisujú ochrane telesnej integrity najvyšší význam a zavádzajú vhodné opatrenia na zabezpečenie dodržiavania tohto zákonom chráneného práva. Obchodní partneri zabezpečia, aby v oblasti ich zodpovednosti a v rámci ich dodávateľského reťazca bola vylúčená akákoľvek účasť, vrátane spoluúčasti na únose, mučení, zabíjaní alebo podobných činoch a aby sa v rámci ich disciplinárnych postupov neuplatňovali žiadne telesné tresty. Okrem toho obchodní partneri vo svojej vlastnej oblasti zodpovednosti a v dodávateľskom reťazci zabezpečujú, aby boli zakázané iné závažné porušenia a zneužívania ľudských práv, ako je sexuálne násilie a takisto vojnové zločiny alebo iné závažné porušenia medzinárodného humanitárneho práva, zločiny proti ľudskosti alebo genocída.

## Compensation and benefits

Business partners pay their employees a reasonable wage. A reasonable wage is at least the minimum wage established under the applicable law and is otherwise measured according to the law of the place of employment. This wage should at least, as far as possible, cover the basic needs of employees and enable a decent standard of living for employees and their families (living wage). Business partners are required to pay employees directly, in full and on time.

## Occupational health and safety, fire protection

Business partners comply with the applicable occupational health, safety and fire protection legislation. Business partners establish a process enabling the continuous reduction of work-related health and safety risks and improvement of occupational health, safety and fire protection. All occupational health and safety measures must not involve any expenditure for the employees.

In particular, business partners will:

- Inform employees of identified hazards and the associated preventive and corrective measures put in place to minimise risks. The information must be available in an appropriate language.
- Conduct sufficient training measures on the prevention of work-related health disorders and of accidents at work, as well as first aid, chemicals management and fire protection.

- Provide suitable protective equipment and protective clothing free of charge.
- Provide appropriate fire protection measures (technical, structural or organisational) to reduce damage in the event of fire.
- Monitor and control work-related health and safety hazards (e.g. chemical, biological, physical and physiological dangers) as well as the corresponding protective measures.
- Label chemicals used according to the Globally Harmonized System of Classification and Labelling of Chemicals (GHS) or, in European countries, the Classification, Labelling and Packaging (CLP) regulation. Chemicals must be stored, transported and handled in accordance with the applicable legal and contractual requirements.
- Fully explain appropriate emergency plans and provide the corresponding first aid, fire protection and medical assistance, as well as materials and adequate transport for further treatment.
- Ensure an appropriate number of emergency exits, escape routes and emergency assembly points, all of which are marked with sufficient signage.

In case of an accident, first aid and medical assistance must be provided. In the event of work-related health hazards, such as pandemics, the business partners take all appropriate measures to protect their employees and the company. Thereby, any measures issued by the local authorities have to be fully observed and complied with.

## Odmeňovanie a výhody

Obchodní partneri platia svojim zamestnancom primeranú mzdu. Primeraná mzda je aspoň minimálna mzda stanovená podľa platných právnych predpisov a inak sa určuje podľa právnych predpisov miesta výkonu práce. Táto mzda by mala v čo najväčšej miere pokrývať aspoň základné potreby zamestnancov a umožňovať dôstojnú životnú úroveň zamestnancov a ich rodín. Obchodní partneri sú povinní vyplácať mzdy zamestnancom priamo, v plnej sume a načas.

## Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, požiarne ochrana

Obchodní partneri dodržiavajú platné právne predpisy v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci a požiarnej ochrany. Obchodní partneri zavádzajú proces, ktorý umožňuje stále znižovať riziká súvisiace s bezpečnosťou a ochranou zdravia pri práci a zlepšovať bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci a požiarne ochranu. Žiadne opatrenia v oblasti bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci nesmú znamenať pre zamestnancov žiadne výdavky.

Obchodní partneri musia najmä:

- Informovať zamestnancov o identifikovaných nebezpečenstvách a súvisiacich preventívnych a nápravných opatreniach zavedených na minimalizáciu rizík. Informácie musia byť k dispozícii vo vhodnom jazyku.
- Organizovať dostatočné školenia o prevencii porúch zdravia súvisiacich s prácou a pracovných úrazov a aj o prvej pomoci, o zaobchádzaní s chemickými látkami a o požiarnej ochrane.

- Bezplatne poskytnúť vhodné ochranné pomôcky a ochranný odev.
- Zabezpečiť vhodné protipožiarne opatrenia (technické, stavebné alebo organizačné) na zníženie škôd v prípade požiaru.
- Monitorovať a kontrolovať zdravotné a bezpečnostné riziká súvisiace s prácou (napr. chemické, biologické, fyzikálne a fyziologické nebezpečenstvá) a rovnako príslušné ochranné opatrenia.
- Označovať používané chemikálie podľa Globálneho harmonizovaného systému klasifikácie a označovania chemických látok (GHS) alebo v európskych krajinách podľa nariadenia o klasifikácii, označovaní a balení (CLP). Chemické látky sa musia skladovať, prepravovať a musí sa s nimi manipulovať v súlade s platnými právnymi a zmluvnými požiadavkami.
- Úplne vysvetliť príslušné núdzové plány a poskytnúť zodpovedajúcu prvú pomoc, protipožiarne ochranu a lekársku pomoc a takisto materiál a primeranú dopravu na ďalšie ošetrenie.
- Zabezpečiť primeraný počet núdzových východov, únikových ciest a núdzových zhromažďísk, ktoré sú označené dostatočným značením.

V prípade nehody treba poskytnúť prvú pomoc a lekársku pomoc. V prípade zdravotných rizík súvisiacich s prácou, ako sú pandémie, prijímajú obchodní partneri všetky vhodné opatrenia na ochranu svojich zamestnancov a spoločnosti. Preto sa musia v plnej miere dodržiavať a plniť všetky opatrenia vydané miestnymi orgánmi.

### Working hours

Business partners ensure that working hours comply with national law and/or the national requirements in force in the respective economic sector.

### Working and living conditions

Business partners provide their employees with toilet facilities and access to clean drinking water. All facilities for the consumption and preparation of food as well as for food storage comply with applicable minimum hygiene requirements. If the nature of the work requires the provision of dormitories for employees, sufficient space, cleanliness and safety is ensured. Their access must not be restricted inappropriately.

### No harm to land, water, air

Business partners ensure that they do not cause harmful soil modification, water pollution, air pollution, harmful noise emission or excessive water consumption, which may lead to significant impairment of the natural foundations for food and drinking water or the health of a person.

### No forced eviction

Business partners comply with the prohibition of unlawful eviction and the prohibition of unlawful deprivation of land, forests and waters in the acquisition phase, development or other use of land, forests and waters.



### Pracovní čas

Obchodní partneri zabezpečia, aby bol pracovný čas v súlade s vnútroštátnymi právnymi predpismi a/alebo s vnútroštátnymi požiadavkami platnými v príslušnom hospodárskom odvetví.

### Pracovné a životné podmienky

Obchodní partneri poskytujú svojim zamestnancom toalety a prístup k čistej pitnej vode. Všetky zariadenia na konzumáciu a prípravu potravín a aj na ich skladovanie spĺňajú platné minimálne hygienické požiadavky. Ak si povaha práce vyžaduje poskytnutie ubytovní pre zamestnancov, je zabezpečený dostatočný priestor, čistota a bezpečnosť. Ich prístup nesmie byť neprimerane obmedzený.

### Zákaz poškodzovania pôdy, vody, vzduchu

Obchodní partneri zabezpečia, aby nespôsobili škodlivé zmeny pôdy, znečistenie vody, znečistenie ovzdušia, škodlivé emisie hluku alebo nadmernú spotrebu vody, ktoré môžu viesť k významnému poškodeniu prírodných základov pre potraviny a pitnú vodu alebo zdravia osôb.

### Zákaz núteného vystáhovania

Obchodní partneri dodržiavajú zákaz nezákonného vystáhovania a zákaz nezákonného odňatia pôdy, lesov a vôd vo fáze nadobúdania, rozvoja alebo iného využívania pôdy, lesov a vôd.

## Human rights defenders

Business partners must not tolerate or engage in any form of threats, intimidation or attacks against human rights and environment defenders, including those exercising their rights to freedom of expression, association, peaceful assembly and protest against the business activities of the business partner. They guarantee access to their grievance channels without the threat or imposition of retaliatory measures.

## Freedom of association and collective bargaining

The business partners recognise the right of all employees to form trade unions and employee representation bodies and to join them. In this context, the business partners commit to safeguarding neutrality. This precludes any form of discrimination or retaliatory measures based on union activities. Business partners recognise the right to collective bargaining and the right of trade unions to be allowed to operate freely and in accordance with the law of the place of employment. This law includes the right to strike and the right to negotiate collectively.

### HINT

If this right is constrained by any applicable laws, alternative and lawful possibilities to establish employee representation should be fostered.

Business partners shall promote social and societal dialogue based on collective bargaining, where possible, in order to ensure that work hours are humane and compatible with health.

## Obhajcovia ľudských práv

Obchodní partneri nesmú tolerovať ani sa zapájať do žiadnej formy hrozieb, zastrašovania alebo útokov proti obhajcom ľudských práv a životného prostredia vrátane tých, ktorí uplatňujú svoje práva na slobodu prejavu, združovania, pokojného zhromažďovania a protestu proti obchodným aktivitám obchodného partnera. Zaručujú prístup k ich kanálom na podávanie sťažností bez hrozby alebo uvalenia odvetných opatrení.

## Sloboda združovania a kolektívne vyjednávanie

Obchodní partneri uznávajú právo všetkých zamestnancov zakladať odborové organizácie a orgány zastupujúce zamestnancov a vstupovať do nich. V tejto súvislosti sa obchodní partneri zaväzujú zachovávať neutralitu. Toto bráni akejkoľvek forme diskriminácie alebo odvetných opatrení na základe odborovej činnosti. Obchodní partneri uznávajú právo na kolektívne vyjednávanie a právo odborových organizácií na slobodné pôsobenie v súlade s právnymi predpismi v mieste zamestnania. Tento zákon zahŕňa právo na štrajk a právo na kolektívne vyjednávanie.

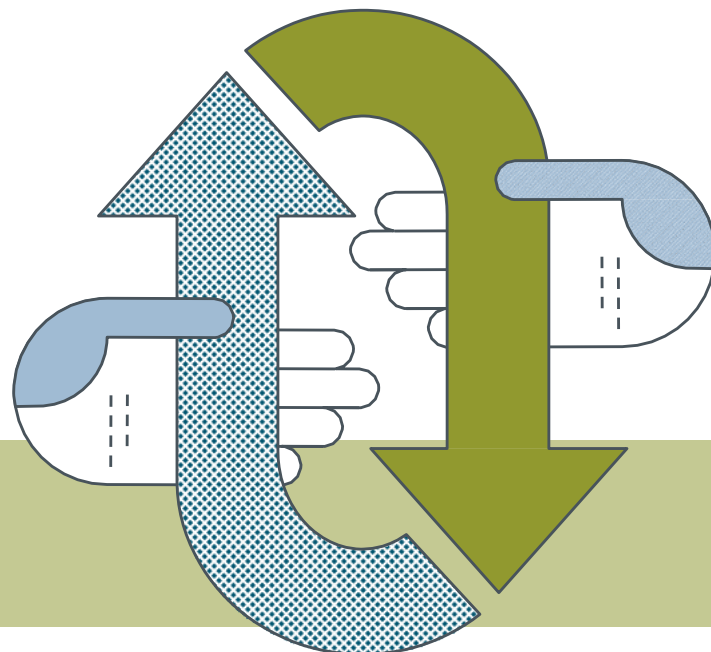
### ODPORÚČANIE

**Ak je toto právo obmedzené platnými zákonmi, mali by podporovať alternatívne a zákonné možnosti zriadenia zastúpenia zamestnancov.**

**Obchodní partneri podporujú sociálny a spoločenský dialóg založený na kolektívnom vyjednávaní tam, kde je to možné, aby zabezpečili, aby bol pracovný čas humánny a v súlade so zdravím.**

### No discrimination or harassment

Business partners ensure that all forms of discrimination, intimidation, harassment or unwarranted disadvantage towards their employees and in the work environment are avoided. In particular, unequal treatment is prohibited, for example due to ethnic or social origin, skin colour, gender, nationality, language, religion, physical or mental limitations, gender identity, sexual orientation, health status, age, marital status, pregnancy/ parenthood, union membership or political persuasion, to the extent that it is based on democratic principles and tolerance of dissent, unless it is justified by the requirements of employment. Unfair treatment shall include, in particular, unequal pay for work of equal value.



### Zákaz diskriminácie alebo obťažovania

Obchodní partneri zabezpečujú, aby sa predchádzalo všetkým formám diskriminácie, zastrašovania, obťažovania alebo neoprávneného znevýhodňovania ich zamestnancov a v pracovnom prostredí. Zakazuje sa najmä nerovnaké zaobchádzanie, napríklad z dôvodu etnického alebo sociálneho pôvodu, farby pleti, pohlavia, národnosti, jazyka, náboženstva, telesných alebo duševných obmedzení, rodovej identity, sexuálnej orientácie, zdravotného stavu, veku, rodinného stavu, tehotenstva/rodičovstva, členstva v odboroch alebo politického presvedčenia, pokiaľ nie je založené na demokratických zásadách a tolerancii nesúhlasu, ak nie je odôvodnené požiadavkami zamestnania. Nespravodlivé zaobchádzanie zahŕňa najmä nerovnakú odmenu za prácu rovnakej hodnoty.



### Use of security forces

Business partners ensure that the commissioning or deployment of security forces does not lead to violations of human rights. Business partners ensure not to contribute directly or indirectly to supporting private or public security forces that unlawfully exercise control over mining sites, transportation routes and upstream stakeholders in the supply chain.

#### HINT

Business partners should apply the Voluntary Principles for Security and Human Rights, if applicable.

### Minorities, vulnerable groups and indigenous people

Business partners respect the rights of minorities, vulnerable groups and local communities to decent living conditions.

#### Diversity and inclusion

Business partners should develop and promote an inclusive culture where diversity is valued. Diversity shall be promoted among all employees at all hierarchical levels, in particular, but not exclusively, cultural, ethnic and religious diversity.

Business partners shall ensure that all employees can contribute fully and realise their full potential and ensure a healthy work-life balance.

Business partners are encouraged to foster working with diverse business partners managed or owned by minority groups and women.

### Využitie bezpečnostných síl

Obchodní partneri zabezpečia, aby využitie alebo nasadenie bezpečnostných síl nevedlo k porušovaniu ľudských práv. Obchodní partneri zabezpečia, aby priamo ani nepriamo neprispievali k podpore súkromných alebo verejných bezpečnostných síl, ktoré nezákonne vykonávajú kontrolu nad ťažobnými lokalitami, dopravnými trasami a dodávateľmi v dodávateľskom reťazci.

#### ODPORÚČANIE

Obchodní partneri by mali v prípade potreby uplatňovať dobrovoľné zásady bezpečnosti a ľudských práv.

### Menšiny, zraniteľné skupiny a pôvodné obyvatelstvo

Obchodní partneri rešpektujú práva menšín, zraniteľných skupín a miestnych komunít na dôstojné životné podmienky.

#### Rozmanitosť a začlenenie

Obchodní partneri by mali rozvíjať a podporovať inkluzívnu kultúru, v ktorej sa oceňuje rozmanitosť. Podporuje sa rozmanitosť medzi všetkými zamestnancami na všetkých hierarchických úrovniach, okrem iného najmä kultúrna, etnická a náboženská rozmanitosť.

Obchodní partneri zabezpečia, aby všetci zamestnanci mohli plne realizovať svoj potenciál a zabezpečiť zdravú rovnováhu medzi pracovným a súkromným životom.

Obchodným partnerom sa odporúča podporovať spoluprácu s rôznymi obchodnými partnermi, ktorých riadia alebo vlastnia menšiny a ženy.

## 5. Sustainability requirements for business ethics

Business partners act with integrity at all times and take adequate and appropriate measures to end violations if they are identified.

### Avoiding conflicts of interest

Business partners make their decisions solely on the basis of objective criteria and must not allow themselves to be influenced by extraneous interests or relationships.

### Prohibition of corruption

Business partners reject and prevent all forms of corruption, including what are known as facilitation payments (payments to speed up the performance of routine tasks by officials). Business partners ensure that their employees, subcontractors and agents do not grant, offer or accept bribes, kickbacks, improper donations or other improper payments or benefits to or from customers, officials or other third parties.

### Free competition

Business partners respect fair and free competition and comply with the applicable competition and antitrust rules. In particular, they must not enter into anti-competitive arrangements or agreements with competitors, suppliers, customers or other third parties nor abuse a possible market dominant position. Business partners ensure that no exchange of competitively sensitive information or any other behaviour that restricts or could potentially restrict competition in an improper manner takes place within their area of responsibility.

### Import and export controls

Business partners strictly comply with all applicable laws for the import and export of goods, services and information. Furthermore, the respective applicable sanction lists will be followed.

Business partners ensure that all taxes, duties and royalties levied in connection with the mining, trade and export of minerals in conflict and high-risk areas are remitted in accordance with respective applicable law.

## 5. Požiadavky na udržateľnosť v oblasti podnikateľskej etiky

Obchodní partneri konajú vždy čestne a ak zistia porušenia, prijímú primerané a vhodné opatrenia na jeho ukončenie.

### Vyhýbanie sa konfliktom záujmov

Obchodní partneri sa rozhodujú výlučne na základe objektívnych kritérií a nesmú sa nechať ovplyvniť cudzími záujmami alebo vzťahmi.

### Zákaz korupcie

Obchodní partneri odmietajú všetky formy korupcie a zabraňujú všetkým formám korupcie, vrátane tzv. platieb za rýchle vybavenie (platieb za urýchlenie vykonávania bežných úloh úradníkmi). Obchodní partneri zabezpečia, aby ich zamestnanci, subdodávatelia a zástupcovia neposkytovali ani neponúkali úplatky, nevhodné dary alebo iné nevhodné platby alebo výhody zákazníkom, úradníkom alebo iným tretím stranám a aby ich od nich ani neprijímali.

### Voľná hospodárska súťaž

Obchodní partneri rešpektujú spravodlivú a voľnú hospodársku súťaž a dodržiavajú platné pravidlá hospodárskej súťaže a protimonopolné pravidlá. Predovšetkým nesmú uzatvárať protisúťažné dohody alebo dohody s konkurentmi, dodávateľmi, zákazníkmi alebo inými tretími stranami a nesmú zneužívať možné dominantné postavenie na trhu. Obchodní partneri zabezpečia, aby v rámci ich oblasti zodpovednosti nedochádzalo k výmene informácií citlivých z hľadiska hospodárskej súťaže ani k inému správaniu, ktoré obmedzuje alebo potenciálne by mohlo obmedziť hospodársku súťaž nevhodným spôsobom.

### Kontroly dovozu a vývozu

Obchodní partneri prísne dodržiavajú všetky platné zákony týkajúce sa dovozu a vývozu tovaru, služieb a informácií. Okrem toho budú dodržiavať príslušné platné sankčné zoznamy.

Obchodní partneri zabezpečujú, aby sa všetky dane, clá a licenčné poplatky vybrané v súvislosti s ťažbou, obchodom a vývozom nerastných surovín v konfliktných a vysokorizikových oblastiach odvádzali v súlade s príslušnými platnými právnymi predpismi.

### Prohibition of money laundering

Business partners ensure compliance with the applicable legal provisions against money laundering within their business operations.

### Intellectual property rights

Business partners respect intellectual property rights and protect associated information.

### Protection of confidential information

Business partners ensure that sensitive data (trade secrets and personal data) is properly and lawfully collected, processed, saved and deleted. Business partners impose a corresponding obligation on their employees. Sensitive data must not be transmitted to a third party or made available in any other form without the necessary authorisation and must be protected in this respect.

### Usage of artificial intelligence

Data privacy and security are crucial requirements for the use of Artificial Intelligence (AI). Business partners ensure that all developments using AI are subject to applicable laws and regulations.

AI systems are to be created reliable and without any discrimination. Control of AI applications always remains with human beings.

### No support for armed groups

Business partners exclude that their business does contribute directly or indirectly to supporting non-state armed groups.

### Disclosure and information

Business partners record information regarding their business activities, working methods, health and safety and environmental practices. Such information is disclosed, when requested by the Volkswagen Group, insofar as the disclosure does not violate legal requirements.

### Zákaz prania špinavých peňazí

Obchodní partneri zabezpečujú dodržiavanie platných právnych ustanovení proti praniu špinavých peňazí v rámci svojich obchodných operácií.

### Práva duševného vlastníctva

Obchodní partneri rešpektujú práva duševného vlastníctva a chránia súvisiace informácie.

### Ochrana dôverných informácií

Obchodní partneri zabezpečujú, aby sa citlivé údaje (obchodné tajomstvá a osobné údaje) zhromažďovali, spracúvali, ukladali a vymazávali riadne a zákonne. Obchodní partneri ukladajú svojim zamestnancom zodpovedajúce povinnosti. Citlivé údaje sa nesmú prenášať tretej strane ani sprístupňovať v inej forme bez potrebného povolenia a v tomto ohľade musia byť chránené.

### Používanie umelej inteligencie

Ochrana súkromia a bezpečnosť údajov sú kľúčovými požiadavkami na používanie umelej inteligencie. Obchodní partneri zabezpečia, aby všetky vývojové práce s využitím umelej inteligencie podliehali platným zákonom a predpisom.

Systémy umelej inteligencie sa majú vytvárať spoľahlivo a bez diskriminácie. Kontrolu nad aplikáciami umelej inteligencie má vždy človek.

### Zákaz podpory ozbrojených skupín

Obchodní partneri vylučujú, že ich podnikanie priamo alebo nepriamo prispieva k podpore neštátnych ozbrojených skupín.

### Zverejňovanie a informácie

Obchodní partneri zaznamenávajú informácie o svojich obchodných činnostiach, pracovných metódach, zdravotných a bezpečnostných postupoch a postupoch v oblasti životného prostredia. Takéto informácie na požiadanie zverejní skupina Volkswagen Group, pokiaľ sa takýmto zverejnením neporušujú zákonné požiadavky.

## 6. Sustainability requirements for responsible supply chains

### Transparency

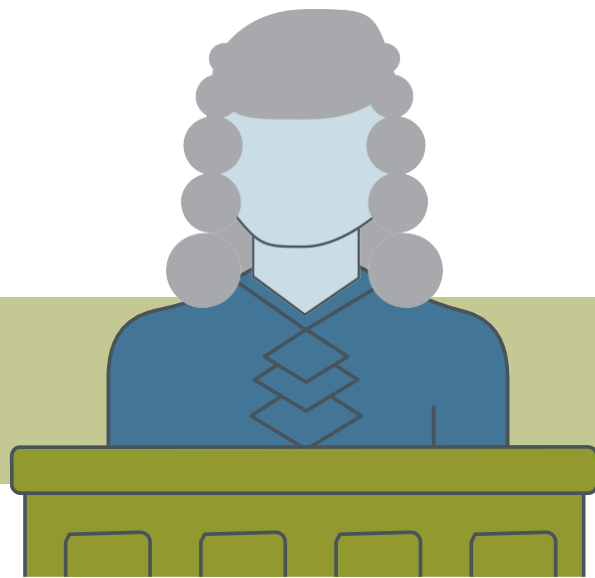
To identify and mitigate sustainability risks in the supply chain, business partners, on request, disclose information on their supply chains to the Volkswagen Group that are required by the Volkswagen Group to fulfil its legal obligations. The business partners are also obliged to impose a corresponding disclosure obligation on their suppliers, which they in turn are required to pass on to their suppliers.

This may require in particular that business partners disclose their supply chain to the Volkswagen Group up to the material origin (including choke points like smelters and refiners) and provide evidence of management systems or third-party verifications demonstrating processes that prevent or mitigate sustainability risks in the supply chain.

### Raw material supply chains

Due to their significant impact on people and planet, raw material supply chains, in particular, require special due diligence from all actors along the supply chain both in terms of compliance with human rights and protecting the environment.

Therefore, business partners comply in particular with their due diligence obligations as described in the “OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas” regarding relevant raw materials.



## 6. Požiadavky na udržateľnosť pre zodpovedné dodávateľské reťazce

### Transparentnosť

Na identifikovanie a zmiernenie rizík udržateľnosti v dodávateľskom reťazci obchodní partneri na požiadanie poskytujú skupine Volkswagen Group informácie o svojich dodávateľských reťazcoch, ktoré skupina Volkswagen Group potrebuje na plnenie svojich zákonných povinností. Obchodní partneri sú tiež povinní uložiť svojim dodávateľom zodpovedajúcu informačnú povinnosť, ktorú sú následne povinní preniesť na svojich dodávateľov.

Obchodní partneri môžu byť najmä povinní poskytnúť skupine Volkswagen Group informácie o svojom dodávateľskom reťazci až po miesto pôvodu surovín (vrátane miest, ako sú taviarne a rafinérie) a poskytnúť dôkazy o systémoch riadenia alebo overeniach tretích strán, ktorými sa preukazujú procesy, ktoré zabraňujú rizikám udržateľnosti v dodávateľskom reťazci alebo ich zmierňujú.

### Dodávateľské reťazce surovín

Najmä dodávateľské reťazce surovín vzhľadom na svoj významný vplyv na ľudí a planétu vyžadujú od všetkých účastníkov dodávateľského reťazca osobitnú náležitú starostlivosť z hľadiska dodržiavania ľudských práv a ochrany životného prostredia.

Obchodní partneri preto dodržiavajú najmä svoje povinnosti náležitej starostlivosti, ako sú opísané v usmernení OECD o náležitej starostlivosti pre zodpovedné dodávateľské reťazce nerastných surovín z oblastí zasiahnutých konfliktom a vysokorizikových oblastí, pokiaľ ide o príslušné suroviny.

## 7. Verification of compliance with the sustainability requirements by Volkswagen Group

### General information

The Volkswagen Group reserves the right to verify compliance with sustainability requirements regularly, randomly or for specific events and using appropriate and adequate means before awarding a new contract and throughout the business relationship.

This can be done, for example, by means of a risk assessment of the relevant business partner's area of responsibility, a self-assessment by the business partner and/or by deploying experts locally (on-site assessment). An on-site assessment of this nature is only carried out in the presence of representatives of the business partner during regular working hours and in accordance with applicable laws, in particular with regard to data protection. The business partners take appropriate and adequate measures that give the Volkswagen Group the right to carry out similar assessments of their business partners if this is necessary for the fulfillment of legal obligations .

### Assessment prior to entering a contract

If sustainability risks are identified during pre-contractual assessments referred to above may also take place before entering a contract or before awarding a new contract, the resulting measures, if any, shall then be binding on the contract to be concluded. In this case, the business partner is obliged upon entering into the contract to assess any determined or imminent violation of the sustainability requirements in its own business area or in its supply chain within a reasonable period and to remedy any such non-compliance at no additional cost to the Volkswagen Group.

The findings of the pre-contractual assessments for compliance with the sustainability requirements constitute a criterion relevant to the award of contracts.

## 7. Overenie dodržiavania požiadaviek na udržateľnosť skupinou Volkswagen Group

### Všeobecné informácie

Skupina Volkswagen Group si vyhradzuje právo pravidelne, náhodne alebo pri konkrétnych udalostiach a s použitím vhodných a primeraných prostriedkov overovať dodržiavanie požiadaviek na udržateľnosť pred zadaním novej zákazky a počas celého obchodného vzťahu.

Môže tak robiť napríklad prostredníctvom posúdenia rizík v oblasti zodpovednosti príslušného obchodného partnera, samohodnotenia zo strany obchodného partnera a/alebo nasadenia expertov na mieste (hodnotenia na mieste). Hodnotenie na mieste tohto druhu sa robí len za prítomnosti zástupcov obchodného partnera počas riadneho pracovného času a v súlade s platnými zákonmi, najmä pokiaľ ide o ochranu údajov. Obchodní partneri prijímajú vhodné a primerané opatrenia, ktoré dávajú skupine Volkswagen Group právo vykonávať podobné hodnotenia svojich obchodných partnerov, ak je to potrebné na plnenie zákonných povinností.

### Posúdenie pred uzavretím zmluvy

Ak sa riziká udržateľnosti identifikujú počas už uvedených predzmluvných posúdení, posúdiť ich možno aj pred uzavretím zmluvy alebo pred zadaním novej zákazky. Prípadné výsledné opatrenia sú potom záväzné pre zmluvu, ktorá sa má uzavrieť. V tomto prípade je obchodný partner povinný pri uzatváraní zmluvy posúdiť zistené alebo hroziace porušenie požiadaviek na trvalú udržateľnosť vo vlastnej oblasti podnikania alebo v dodávateľskom reťazci v stanovenej lehote a bez dodatočných nákladov pre skupinu Volkswagen Group takéto porušenie odstrániť.

Zistenia z posúdenia súladu s požiadavkami na udržateľnosť pred uzavretím zmluvy predstavujú kritérium relevantné pre zadávanie zákaziek.

### Violation of sustainability requirements by business partners

If a violation of the sustainability requirements by the business partner has occurred or is imminent, the Volkswagen Group is entitled to take prompt and appropriate measures to prevent, stop or minimise the extent of such violation.

The business partner is obligated in this case to take all appropriate measures to prevent, stop or minimise the extent of such violation.

The business partner will participate in one or more training formats of the Volkswagen Group, provided that participation in the training may lead to the termination or minimization of the violation.

If the nature of the violation is such that it cannot be terminated in the foreseeable future, the business partner prepares and implements a plan (including a specific schedule) to stop or minimise the violation without undue delay. If required by law, the Volkswagen Group shall be appropriately involved in the preparation of the plan.

### Violation of sustainability requirements in the business partner's supply chain

If there are material grounds (substantiated information) for believing that a human rights or environmental obligation may have been violated in the upstream supply chain (with indirect suppliers of Volkswagen Group), the business partner shall, without undue delay:

1. Participate in a risk analysis by the Volkswagen Group,
2. Embed appropriate prevention measures with respect to respective business partner, and
3. Appropriately support the Volkswagen Group with the preparation and implementation of a plan to prevent, stop or minimise the violation.

### Porušenie požiadaviek na udržateľnosť obchodnými partnermi

Ak hrozí porušenie požiadaviek na udržateľnosť obchodným partnerom alebo k nemu došlo, skupina Volkswagen Group je oprávnená prijať okamžité a primerané opatrenia na zabránenie, zastavenie alebo minimalizovanie rozsahu takéhoto porušenia.

Obchodný partner je v takom prípade povinný prijať všetky primerané opatrenia na zabránenie, zastavenie alebo minimalizovanie rozsahu takéhoto porušenia.

Obchodný partner sa zúčastní na jednom alebo viacerých formátoch školenia skupiny Volkswagen Group za predpokladu, že účasť na školení môže viesť k ukončeniu alebo minimalizácii porušenia.

Ak sa porušenie vzhľadom na jeho povahu nedá v dohľadnej dobe odstrániť, obchodný partner pripraví a realizuje plán (vrátane konkrétneho harmonogramu) na zastavenie alebo minimalizáciu porušenia bez zbytočného odkladu. Ak to vyžaduje zákon, skupina Volkswagen Group sa primerane zapojí do prípravy plánu.

### Porušenie požiadaviek na udržateľnosť v dodávateľskom reťazci obchodného partnera

Ak existujú závažné dôvody (podložené informácie) domnievať sa, že v dodávateľskom reťazci (u nepriamych dodávateľov skupiny Volkswagen Group) mohlo dôjsť k porušeniu ľudských práv alebo environmentálnych povinností, obchodný partner bez zbytočného odkladu:

1. Zúčastní sa na analýze rizík skupiny Volkswagen Group,
2. Zavedie vhodné preventívne opatrenia s ohľadom na príslušného obchodného partnera a
3. Primerane podporí skupinu Volkswagen Group pri príprave a realizácii plánu na zabránenie, zastavenie alebo minimalizáciu porušenia.

## Other consequences

If a business partner violates or does not comply with the sustainability requirements, the Volkswagen Group reserves the right to take appropriate steps to maintain its rights, such as:

- Requesting implementation of improvement measures
- Verifying highlighted improvements/measures
- Excluding the business partner from new orders and
- Terminating the contract up to extraordinary termination

The Volkswagen Group may waive the exercise of its right of termination if the business partner can credibly affirm and prove that it has immediately initiated countermeasures to prevent future, similar violations.



## Ďalšie dôsledky

Ak obchodný partner poruší alebo nedodrží požiadavky na udržateľnosť, skupina Volkswagen Group si vyhradzuje právo podniknúť príslušné kroky na zachovanie svojich práv, napríklad:

- Požiadat' o zavedenie opatrení na zlepšenie
- Overiť zdôraznené zlepšenia/opatrenia
- Vylúčiť obchodného partnera z nových objednávok a
- Ukončiť zmluvu až po mimoriadne ukončenie

Skupina Volkswagen Group sa môže vzdať uplatnenia svojho práva na výpoveď, ak obchodný partner vierohodne potvrdí a preukáže, že okamžite začal s protiopatreniami, aby zabránil budúcim podobným porušeniam.

## 8. Reporting Misconduct

### Reporting misconduct

Misconduct must be identified at an early stage, dealt with and remedied without delay in order to protect employees, business partners, third parties and the Volkswagen Group. This means that everyone needs to be aware of all compliance regulations, and pay attention and be ready to point out potential serious violations of the rules in case of concrete evidence.

### Business partner grievance mechanism

Business partners establish a grievance mechanism adequate to their business.

The mechanism allows for concerns related to business ethics, human rights or the environment to be raised by both their own employees as well as other potentially affected people anonymously, confidentially and without fear of retaliation.

Business partners shall not undertake any actions that hinder, block or impede access to the complaints procedure. Business partners undertake to contractually pass on the obligations referred to in the preceding sentence to its suppliers and to ensure, to the extent possible and reasonable, that the obligations are passed on in the supply chain.

#### HINT

The grievance channel should build upon the effectiveness criteria from UN Guiding Principle 31 on Business and Human Rights and cover the company's own operations and the supply chain.

## 8. Nahlasovanie nevhodného správania

### Nahlasovanie nevhodného správania

Nevhodné správanie sa musí identifikovať v počiatočnom štádiu, riešiť a bezodkladne napraviť, aby sa ochránili zamestnanci, obchodní partneri, tretie strany a skupina Volkswagen Group. To znamená, že každý musí poznať všetky pravidlá dodržiavania predpisov, venovať im pozornosť a byť pripravený poukázať na prípadné závažné porušenie pravidiel v prípade konkrétnych dôkazov.

### Mechanizmus riešenia sťažností obchodných partnerov

Obchodní partneri vytvoria mechanizmus riešenia sťažností primeraný ich podnikaniu.

Tento mechanizmus umožňuje, aby obavy týkajúce sa etiky podnikania, ľudských práv alebo životného prostredia mohli anonymne, dôverne a bez obáv z odvetných opatrení vyjadriť vlastní zamestnanci a takisto iné potenciálne dotknuté osoby.

Obchodní partneri nesmú vykonávať žiadne činnosti, ktoré by bránili prístupu, blokovali alebo sťažovali prístup k postupu podávania sťažností. Obchodní partneri sa zaväzujú zmluvne preniesť povinnosti uvedené v predchádzajúcej vete na svojich dodávateľov a zabezpečiť, aby sa tieto povinnosti preniesli v dodávateľskom reťazci v možnom a primeranom rozsahu.

#### ODPORÚČANIE

Kanáľ na podávanie sťažností by mal vychádzať z kritérií účinnosti vyplývajúcich zo všeobecnej zásady OSN č. 31 o podnikaní a ľudských právach a mal by sa vzťahovať na vlastnú činnosť spoločnosti a na dodávateľský reťazec.



## Volkswagen Group Whistleblower System

The Volkswagen Group values confidential, relevant tip-offs from business partners, customers and other third parties.

In the event of specific indications of potential misconduct by employees of the Volkswagen Group, or of the business partner or its business partners in turn in the context of collaboration with the Volkswagen Group, the Volkswagen Group offers all stakeholders the possibility to report such misconduct to the Volkswagen Group Whistleblower System.

All information and contact channels can be found at [Whistleblower System \(volkswagenag.com\)](https://www.volkswagenag.com/whistleblower).

Business partners should provide their employees with unhindered access to the Whistleblower System implemented by the Volkswagen Group and not perform any actions that obstruct, block or impede access. Business partners undertake to contractually pass on the obligations referred to in the preceding sentence to its suppliers and to ensure, to the extent possible and reasonable, that the obligations are passed on in the supply chain.

### HINT

The Volkswagen Group Whistleblower System is responsible for disclosures regarding serious regulatory and statutory violations. In the context of a fair and transparent procedure, the Whistleblower System protects the company, the persons implicated and the whistleblowers. The system is based upon uniform, fast processes as well as a confidential and professional system for the investigation of tip-offs by internal experts.

The Volkswagen Group Whistleblower System offers the possibility to consult with lawyers in the Investigation Office via an Internet-based communication platform and to exchange documents and remain in contact using a dedicated mailbox. This is a confidential and secure process. Whistleblowers can decide if they would like to remain anonymous or disclose their name when submitting a report.

External ombudspersons are another point of contact. As lawyers, the ombudspersons are subject to the company's legal duty of confidentiality. In this way we can guarantee the anonymity of whistleblowers vis-à-vis the company should they wish to remain anonymous. The ombudspersons pass on the report to the Volkswagen Group Whistleblower System with the consent of the whistleblower – also in anonymised form if required.

## Systém skupiny Volkswagen Group na oznamovanie

Skupina Volkswagen Group si váži dôverné a relevantné tipy od obchodných partnerov, zákazníkov a iných tretích strán.

Pri konkrétnych náznakoch možného pochybenia zo strany zamestnancov skupiny Volkswagen Group, obchodného partnera alebo jeho obchodných partnerov v rámci spolupráce so skupinou Volkswagen Group ponúka skupina Volkswagen Group všetkým zainteresovaným stranám možnosť nahlásiť takéto pochybenie do systému Volkswagen Group Whistleblower.

Všetky informácie a kontaktné kanály nájdete na stránke [Systém oznamovania \(volkswagenag.com\)](https://www.volkswagenag.com/system-oznamovania).

Obchodní partneri by mali svojim zamestnancom poskytnúť neobmedzený prístup do systému oznamovania zavedeného skupinou Volkswagen Group a nemali by vykonávať žiadne činnosti, ktoré by bránili prístupu, blokovali ho alebo sťažovali. Obchodní partneri sa zaväzujú zmluvne preniesť povinnosti uvedené v predchádzajúcej vete na svojich dodávateľov a zabezpečiť, aby sa tieto povinnosti preniesli v dodávateľskom reťazci v možnom a primeranom rozsahu.

### ODPORÚČANIE

Systém Whistleblower skupiny Volkswagen Group pomáha odhaľovať závažné porušenia právnych predpisov a zákonov. V kontexte spravodlivého a transparentného postupu systém Whistleblower chráni spoločnosť, dotknuté osoby a oznamovateľov. Systém je založený na jednotných a rýchlych postupoch a aj na dôvernom a profesionálnom systéme vyšetrovania tipov internými expertmi.

Systém Whistleblower skupiny Volkswagen Group ponúka možnosť konzultovať s právnikmi úradu pre vyšetrovanie prostredníctvom internetovej komunikačnej platformy, vymieňať si dokumenty a zostať v kontakte prostredníctvom osobitnej poštovej schránky. Je to dôverný a bezpečný proces. Oznamovatelia sa môžu rozhodnúť, či chcú pri podávaní oznámenia zostať v anonymite alebo chcú zverejniť svoje meno.

Ďalším kontaktným miestom sú externí ombudsmeni. Ako právnici podliehajú ombudsmeni zákonnej povinnosti mlčanlivosti. Takto môžeme zaručiť anonymitu oznamovateľov voči spoločnosti, ak chcú zostať v anonymite. So súhlasom oznamovateľa odovzdajú ombudsmeni hlásenie do systému Whistleblower skupiny Volkswagen Group - v prípade potreby aj v anonymizovanej podobe.

In those cases where obligations have been agreed with the business partner under individual contracts that diverge from the principles in this document, such divergent obligations prevail.


V prípadoch, keď boli s obchodným partnerom dohodnuté záväzky v rámci jednotlivých zmlúv, ktoré sa odlišujú od zásad uvedených v tomto dokumente, majú prednosť tieto odlišné záväzky.

Wolfsburg, January 01<sup>st</sup>, 2023





---

Dirk Große-Loeide  
Procurement




---

Hildegard  
Wortmann Sales




---

Dr. Manfred Döss  
Integrity and Legal  
Affairs




Wolfsburg, 1. január 2023




---

Dirk Große-Loeide  
Konzern Beschaffung




---

Hildegard Wortmann  
Konzern Vertrieb




---

Dr. Manfred Döss  
Integrität und Recht



Volkswagen Group Group  
Procurement 38436  
Wolfsburg  
Email: [sustainability@vwgroupsupply.com](mailto:sustainability@vwgroupsupply.com)

Volkswagen Group  
Group Compliance  
38436 Wolfsburg  
Email: [compliance@volkswagen.de](mailto:compliance@volkswagen.de)

Version 01 / 2023